	SCHEDA CORSO Codice Documento: M-ES 7.3-01 Rev. 01 30.07.2012	AID ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE AZIENDA CERTIFICATA ISO 9001:2015

TITOLO: CORSO PER LAVORATORI DIPENDENTI MODULO SPECIFICO BASSO RISCHIO

DESTINATARI:
Lavoratore dipendente a tempo indeterminato e determinato, apprendista, socio lavoratore di cooperativa, associato in partecipazione, tirocinante formativo, l'allievo in formazione (istituti di istruzione e universitari) limitatamente all'uso di laboratori tecnici/scientifici e uso videoterminali, il volontario, il volontario del servizio civile, dei vigili del fuoco, e della protezione civile.
Il corso di formazione si rivolge a lavoratori di aziende a rischio basso (vedi le aziende con Codice ATECO che vengono classificate a rischio basso).
Disciplinato dall'art. 37, D.Lgs. 81/08.
Requisiti professionali: nessun requisito richiesto

OBIETTIVI:
Fornire ai partecipanti gli approfondimenti necessari per conoscere i principi del Sistema di Prevenzione e Protezione adottato presso le Aziende e attraverso quali strumenti e strategie il lavoratore è chiamato ad operare per preservare lo stato di sicurezza sul luogo di lavoro.

DESCRIZIONE INTERVENTO FORMATIVO:
Corso in aula della durata di 4 ore, composto da Formazione Specifica.
La formazione specifica deve essere riferita ai rischi individuati sulla base della valutazione del rischio e, quindi, mirare ai rischi specifici dell'attività, incentrandosi sui pericoli e rischi insiti nelle mansioni specifiche e sulle relative conseguenze da prevenire nonché sull'individuazione e la conoscenza delle misure di sicurezza da adottare nello svolgimento delle proprie mansioni e di contesto lavorativo. Con riferimento alla lettera b) del comma 1 e al comma 3 dell'articolo 37 del D.lgs. n. 81/08, la formazione deve avvenire nelle occasioni di cui alle lettere a), b) e c) del comma 4 del medesimo articolo, ed avere durata minima di 4, 8 o 12 ore, in funzione dei rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Tali aspetti e i rischi specifici di cui ai Titoli del D.lgs. n. 81/08 successivi al I costituiscono oggetto della formazione. Infine, tale formazione è soggetta alle ripetizioni periodiche previste al comma 6 dell'articolo 37 del D.lgs. n. 81/08, con riferimento ai rischi individuati ai sensi dell'articolo 28
Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

METODOLOGIA E STRUMENTI DI VALUTAZIONE:
E' predisposto un Registro delle presenze sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione. Al termine del corso verrà somministrato ad ogni partecipante un test di verifica dell'apprendimento dei contenuti. Obiettivo del momento di verifica è analizzare l'effettivo trasferimento delle conoscenze e individuare eventuali necessità di chiarimento sugli argomenti trattati. I test verranno corretti in aula e si riterranno superati con il 70% di risposte esatte sul totale delle domande. Al termine del corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso.
Al termine del corso, previo superamento del test di verifica verrà rilasciato attestato di merito ad ogni partecipante.
Alla conclusione della prova d'esame, deve essere redatto un verbale finale che deve essere sottoscritto da tutti i componenti della commissione valutatrice e contenere gli elementi di cui alla Parte I punto 5 dell'Accordo n. 59 del 17 aprile 2025.

PROGRAMMA:

Formazione Specifica (rilevata in funzione del settore ATECO di appartenenza)

- Rischi infortunistici
- Meccanici generali;
- Elettrici generali;
- Macchine;
- Attrezzature;
- Cadute dall'alto;
- Rischi da esplosione;
- Rischi connessi all'impiego di agenti chimici, cancerogeni e mutageni;
- Rischi biologici;
- Rischi fisici (Rumore, Vibrazione, Radiazioni, Microclima e illuminazione, campi elettromagnetici ecc);
- Videoterminali;
- DPI;
- Ambienti di lavoro;
- Rischi da fattori psicosociali e stress lavoro-correlato;
- Movimentazione manuale carichi;
- Movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto);
- Segnaletica;
- Emergenze,
- Le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico;
- Procedure esodo e incendi;
- Procedure organizzative per il primo soccorso;
- Incidenti e infortuni mancati;
- Altri Rischi.

Test finale di verifica

REQUISITI DOCENTI:

Il docente deve essere in possesso dei requisiti di cui al Decreto Interministeriale del 06/03/2013 e deve possedere i seguenti requisiti deducibili da curriculum vitae e colloquio orale:

- Diploma di scuola secondaria superiore oppure laurea triennale o specialistica
- Esperienza almeno triennale di docenza o insegnamento o professionale in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- Attestazioni di avvenuta formazione specifica
- Precedente esperienza didattica

MATERIALE DIDATTICO:

Slide corso di formazione.

Ad ogni partecipante è distribuita dispensa inerente i contenuti del corso (stampati delle slide proiettate ed eventuali altri materiali o consegna su supporto informatico). La preparazione del materiale didattico è a cura del docente del corso di formazione; la preparazione delle copie per gli allievi è a cura dell'agenzia formativa.

CONGRUENZA CON L'ANALISI DEI FABBISOGNI:

Il Corso per lavoratori dipendenti basso rischio è predisposto per soddisfare le indicazioni presenti nel nuovo Accordo Stato Regioni siglato il 17/04/2025.

Il Corso per lavoratori dipendenti assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 106/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo accordo Stato Regioni in materia di formazione per la sicurezza.

In quanto obbligatorio, l'intervento formativo risponde ad una specifica richiesta formativa delle aziende del territorio.

	SCHEDA CORSO Codice Documento: M-ES 7.3-01 Rev. 01 30.07.2012	AID ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE AZIENDA CERTIFICATA ISO 9001:2015

RESPONSABILITA':
Responsabile Accreditamento: analisi fabbisogni e macroprogettazione
Responsabile di sede: pianificazione intervento formativo, selezione docente, analisi dei costi
Tutor: stampa del materiale didattico, accoglienza partecipanti e supporto al docente in sede di erogazione del corso
Segreteria: contatto clientela e gestione pratiche amministrative e burocratiche (iscrizioni)
Docente: preparazione materiale didattico, erogazione intervento formativo, feedback intervento formativo
Responsabile Qualità: verifica rispetto procedure Qualità ed eventuale supporto alle altre funzioni aziendali

RISORSE NECESSARIE E CARATTERISTICHE:
Infrastrutture: aula per erogazione intervento formativo dotata di certificazione di agibilità e adeguatezza alle normative in materia di antincendio e sicurezza/igiene dei locali
Strumenti: PC portatile, videoproiettore, lavagna. Back office: PC, stampante, rilegatrice
Materiali: materiale di consumo (carta, toner, penne, cartoncini, cd...)
Risorse umane: responsabile accreditamento (2 ore), responsabile di sede (2 ore), tutor (2 ore), segreteria (2 ore), docente (4 ore).

RIESAME FINALE DEL PROGETTO:
I contenuti presenti nella presente scheda corso sono stati riesaminati alla luce delle principali normative di riferimento (D.Lgs. 81/2008, Linee guida inerenti la qualificazione dei formatori proposte da AIFOS) e risultano aderenti a quanto previsto. Il corso di formazione incontra le esigenze delle aziende di ottemperare ad obblighi legislativi ed è quindi coerente con l'analisi dei fabbisogni. L'analisi dei costi e dell'impegno delle risorse umane è sostenibile dall'agenzia formativa.

MODALITA' DI VALIDAZIONE DEL CORSO:
Il corso si riterrà validato in caso di:
- superamento del test finale di verifica di oltre il 75% dei partecipanti;
- grado di assenza inferiore al 10% delle ore complessive del corso da parte di ciascun allievo;
- soddisfazione media dei partecipanti superiore al 60%.

DATA: 05/01/2026 COMPILAZIONE E REVISIONE RESPONSABILE ACCREDITAMENTO: Luca Passini