



SCHEDA CORSO

Codice Documento: M-ES 7.3-01 Rev. 01 30.07.2012



TITOLO: CORSO PER ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO E ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE IN AZIENDE DI GRUPPO A

DESTINATARI:

Lavoratori dipendenti che sono designati al primo soccorso per le aziende del gruppo A.

Le aziende del gruppo "A" (numero di lavoratori superiori a 5 e indice infortunistico INAIL superiore a 4) Datori di lavoro e titolari che si nominano direttamente responsabili del primo soccorso nelle aziende del gruppo A che non hanno più di 5 lavoratori.

La formazione degli addetti al primo soccorso è disciplinata dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08, comma 9, e dal DM 388 del 15/07/2003, che prevede le modalità, la durata e i contenuti specifici della formazione di tale figura in base alla classificazione delle aziende in tre gruppi: Gruppo A, Gruppo B e Gruppo C.

Requisiti professionali: Nomina del lavoratore o designazione del Datore di lavoro

OBIETTIVI:

Il corso fornisce le nozioni di base delle norme di sicurezza sul posto di lavoro attraverso l'insegnamento di: come allertare il sistema di primo soccorso, riconoscere un'emergenza sanitaria, attuare gli interventi di primo soccorso, accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato, riconoscimento e i limiti d'intervento di primo soccorso, acquisire capacità di intervento pratico durante primo soccorso

DESCRIZIONE INTERVENTO FORMATIVO:

Corso in aula della durata di 16 ore, composto da tre moduli e una prova pratica.

Per le aziende o unità produttive del Gruppo A, i contenuti e la durata del percorso formativo sono indicati nell'allegato 3 del DM 388/2003.

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.

METODOLOGIA E STRUMENTI DI VALUTAZIONE:

E' predisposto un Registro delle presenze sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione. Al termine del corso verrà somministrato ad ogni partecipante un test di verifica dell'apprendimento dei contenuti. Obiettivo del momento di verifica è analizzare l'effettivo trasferimento delle conoscenze e individuare eventuali necessità di chiarimento sugli argomenti trattati. I test verranno corretti in aula e si riterranno superati con il 70% di risposte esatte sul totale delle domande. Al termine del corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso.

Al termine del corso, previo superamento del test di verifica verrà rilasciato attestato di merito ad ogni partecipante.

Alla conclusione della prova d'esame, deve essere redatto un verbale finale che deve essere sottoscritto da tutti i componenti della commissione valutatrice e contenere gli elementi di cui alla Parte I punto 5 dell'Accordo n. 59 del 17 aprile 2025.

PROGRAMMA:

Modulo A

Allertare il sistema di soccorso

- Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.)
- Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza

Riconoscere un'emergenza sanitaria

- Scena dell'infortunio
- raccolta delle informazioni
- previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili

Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato

- funzioni vitali (polso, pressione, respiro)



SCHEDA CORSO

Codice Documento: M-ES 7.3-01 Rev. 01 30.07.2012



- stato di coscienza
- ipotermia e ipertermia

Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio

- Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso

Attuare gli interventi di primo soccorso

- Sostenimento delle funzioni vitali:
- posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree
- respirazione artificiale
- massaggio cardiaco esterno

Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso

- lipotimia, sincope, shock
- edema polmonare acuto
- crisi asmatica
- dolore acuto stenocardico
- reazioni allergiche
- crisi convulsive
- emorragie esterne post- traumatiche e tamponamento emorragico

Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta

Modulo B

Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro

- Cenni di anatomia dello scheletro
- Lussazioni, fratture e complicanze
- Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale
- Traumi e lesioni toraco-addominali

Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro

- Lesioni da freddo e da calore
- Lesioni da corrente elettrica
- Lesioni da agenti chimici
- Intossicazioni
- Ferite lacero contuse
- Emorragie esterne

Modulo C

Acquisire capacità di intervento pratico

- Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N
- Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta
- Tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- Tecniche di tamponamento emorragico
- Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.

Test di verifica finale e prova pratica



SCHEDA CORSO

Codice Documento: M-ES 7.3-01 Rev. 01 30.07.2012



REQUISITI DOCENTI:

Il docente deve essere in possesso dei requisiti di cui al Decreto Interministeriale del 06/03/2013 e deve possedere i seguenti requisiti deducibili da curriculum vitae e colloquio orale:

- Laurea in Medicina e Chirurgia
- Attestazioni di avvenuta formazione specifica
- Precedente esperienza didattica

MATERIALE DIDATTICO:

Slide corso di formazione.

Ad ogni partecipante è distribuita dispensa inerente i contenuti del corso (stampati delle slide proiettate ed eventuali altri materiali o consegna su supporto informatico). La preparazione del materiale didattico è a cura del docente del corso di formazione; la preparazione delle copie per gli allievi è a cura dell'agenzia formativa.

CONGRUENZA CON L'ANALISI DEI FABBISOGNI:

Il rischio inerente infortuni o emergenze sanitarie di altra natura è un rischio "trasversale" di cui si deve tenere conto in tutte le attività lavorative, per le sue implicazioni sulla vita delle persone presenti nei luoghi di lavoro. L'art. 18, comma 1, lettera b) e l'art. 27, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n.81/2008 impongono al Datore di Lavoro di designare "preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di primo soccorso e di gestione dell'emergenza". La formazione degli addetti al primo soccorso è obbligatoria per tutte le aziende ed il corso risponde quindi ad una specifica esigenza formativa.

RESPONSABILITA':

Responsabile Accreditamento: analisi fabbisogni e macroprogettazione

Responsabile di sede: pianificazione intervento formativo, selezione docente, analisi dei costi

Segreteria: stampa del materiale didattico, contatto clientela e gestione pratiche amministrative e burocratiche (iscrizioni)

Docente: preparazione materiale didattico, erogazione intervento formativo, feedback intervento formativo

Responsabile Qualità: verifica rispetto procedure Qualità ed eventuale supporto alle altre funzioni aziendali

RISORSE NECESSARIE E CARATTERISTICHE:

Infrastrutture: aula per erogazione intervento formativo dotata di certificazione di agibilità e adeguatezza alle normative in materia di antincendio e sicurezza/igiene dei locali

Strumenti: PC portatile, videoproiettore, lavagna. Back office: PC, stampante, rilegatrice

Materiali: materiale di consumo (carta, toner, penne, cartoncini, cd...)

Risorse umane: responsabile accreditamento (2 ore), responsabile di sede (6 ore), segreteria (8 ore), docente (16 ore).

RIESAME FINALE DEL PROGETTO:

I contenuti presenti nella presente scheda corso sono stati riesaminati alla luce delle principali normative di riferimento (D.Lgs. 81/2008, D.M. 388/2003, Linee guida inerenti la qualificazione dei formatori proposte da AIFOS) e risultano aderenti a quanto previsto. Il corso di formazione incontra le esigenze delle aziende di ottemperare ad obblighi legislativi ed è quindi coerente con l'analisi dei fabbisogni. L'analisi dei costi e dell'impegno delle risorse umane è sostenibile dall'agenzia formativa.

MODALITA' DI VALIDAZIONE DEL CORSO:

Il corso si riterrà validato in caso di:

- superamento del test finale di verifica di oltre il 75% dei partecipanti;
- grado di assenza inferiore al 10% delle ore complessive del corso da parte di ciascun allievo;
- soddisfazione media dei partecipanti superiore al 60%.

DATA: 05/01/2026 COMPILAZIONE E REVISIONE RESPONSABILE ACCREDITAMENTO: Luca Passini